



Прокуратура
Российской Федерации

Прокуратура Самарской области

ПРОКУРАТУРА
г. Новокуйбышевска

ул. Коммунистическая, д. 37, Новокуйбышевск, 446200
07-03-2023/1237-23-216

Директору ГБОУ школа-интернат для
обучающихся с ограниченными
возможностями здоровья им. Героя
Советского Союза И.Е. Егорова г.
Новокуйбышевска

Поповой Е.В.

ул. Миронова д.26,
г. Новокуйбышевск, 446200

280423

№ _____

ПРЕДСТАВЛЕНИЕ

об устранении нарушений трудового
законодательства

Прокуратурой г. Новокуйбышевск во исполнение поручения прокуратуры Самарской области от 23.03.2023 №21-28-2023/4830-23-20360001 проведена проверка исполнения требований трудового законодательства в ГБОУ школа-интернат для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья им. Героя Советского Союза И.Е. Егорова г. Новокуйбышевска (далее-школа им. И.Е. Егорова).

В силу ст. 28 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ « Об образовании в Российской Федерации» образовательная организация обязана создавать безопасные условия обучения, в том числе при проведении практической подготовки обучающихся, а также безопасные условия воспитания обучающихся, присмотра и ухода за обучающимися, их содержания в соответствии с установленными нормами, обеспечивающими жизнь и здоровье обучающихся, работников образовательной организации.

Статьей 351.1 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) определено, что к трудовой деятельности в сфере образования, воспитания, развития несовершеннолетних, организации их отдыха и оздоровления, медицинского обеспечения, социальной защиты и социального обслуживания, в сфере детско-юношеского спорта, культуры и искусства с участием несовершеннолетних не допускаются лица, имеющие или имевшие судимость, а равно и подвергавшиеся уголовному преследованию.

В силу ст. 65 ТК РФ при поступлении на работу, связанную с деятельностью, к осуществлению которой в соответствии с ТК РФ, иным

АА № 0003687

Прокуратура г. Новокуйбышевска Самарской
области
№ 07-03-2023/1237-23-216

федеральным законом не допускаются лица, имеющие или имевшие судимость, подвергающиеся или подвергавшиеся уголовному преследованию, лицо поступающее на работу, помимо прочих документов, предусмотренных данной частью, обязано предъявить работодателю справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям.

Согласно определению Верховного суда Российской Федерации от 07.12.2012 № 52-КГПР12-2 ограничение (запрет), предусмотренное ст. 315.1 ТК РФ, распространяется не только на лиц, вступающих в непосредственный контакт с несовершеннолетними по роду их профессиональной деятельности, но и на весь персонал таких организаций, в том числе административно-управленческий, технический и вспомогательный, поскольку они также осуществляют трудовую деятельность в вышеуказанных сферах и имеют возможность контакта с несовершеннолетними.

Таким образом, все работники образовательной организации обязаны при поступлении на работу предъявить работодателю справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям.

Согласно ст. 22 ТК РФ работодатель обязан соблюдать трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, локальные нормативные акты, условия коллективного договора, соглашений и трудовых договоров.

В ходе проведенной проверки установлено, что между школой им. И.Е. Егорова в лице директора Поповой Е.В., действующей на основании устава, и Покусай Татьяной Викторовной заключен трудовой договор № 223 от 12.09.2018.

Вместе с тем при изучении личного дела работника установлено, что справка о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования на момент заключения трудового договора предоставлена не была. Справка об отсутствии судимости от 11.09.2018 № 063/52812-М, приобщенная в личное дело поступающего на работу была выдана Новокуйбышевским МФЦ 15.09.2018 в 09.35 часов.

Согласно ст. 57 ТК РФ обязательными для включения в трудовой договор являются в том числе условия труда на рабочем месте.

Вместе с тем, в вышеуказанном трудовом договоре (с учетом всех дополнений и изменений) с Покусай Татьяной Викторовной не указаны условия труда на рабочем месте.

Аналогичные нарушения выявлены по трудовому договору Атаджановым Ю.Ю. № 203 от 09.01.2018, условия класс опасности № 2. Указанное нарушение устранено в период проверки.

Причинами и условиями допущенных нарушений законодательства является ненадлежащее исполнение должностными лицами ГБОУ школа-интернат для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья им. Героя

Советского Союза И.Е. Егорова г. Новокуйбышевска своих должностных обязанностей, а также отсутствие надлежащего контроля со стороны руководства.

На основании изложенного, руководствуясь ст. 24 Федерального закона от 17.01.1992 №2202-1 «О прокуратуре Российской Федерации»,

ТРЕБУЮ:

1. Рассмотреть настоящее представление с участием представителя прокуратуры г. Новокуйбышевск.

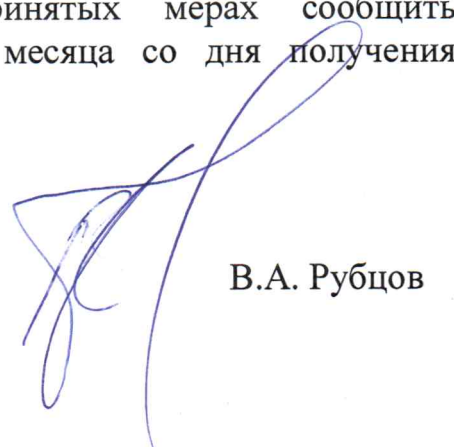
2. Принять конкретные меры по устранению допущенных нарушений закона, их причин и условий, им способствующих.

3. Рассмотреть вопрос о привлечении к ответственности специалиста по кадрам Богдановой Г.А. и иных должностных лиц, виновных в выявленных нарушениях.

4. О времени, месте рассмотрения представления уведомить прокуратуру г. Новокуйбышевск для обеспечения участия.

4. О результатах рассмотрения и принятых мерах сообщить в прокуратуру г. Новокуйбышевск в течение месяца со дня получения представления.

Заместитель прокурора города
советник юстиции



В.А. Рубцов